

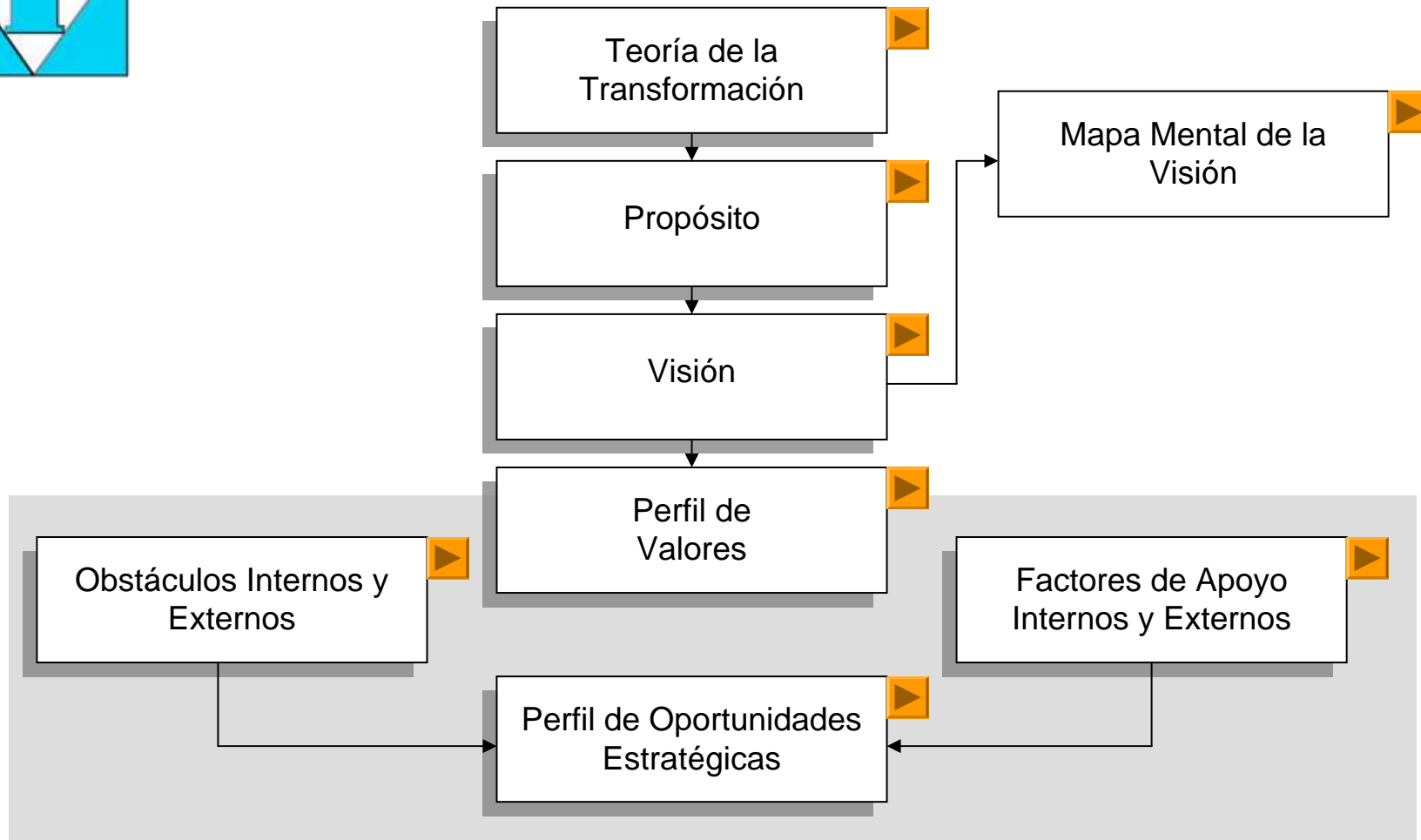


---

**Unión Mexicana de Asociaciones de Ingenieros (UMAI)**  
**Documento Final**  
**INDICA Consultores**

---

# **PLANEACIÓN ESTRATEGICA**



**Lograr la participación de la  
Ingeniería Mexicana en la  
toma de decisiones y  
proyectos que contribuyan  
al desarrollo y crecimiento  
equilibrado del país.**



- Agrupación con un amplio y arraigado prestigio nacional e internacional.
- Promotora de la modificación de la Ley de Profesiones
- Impulsora de la Colegiación obligatoria
- Promotora de la Nueva Ley de Servicio Público, que obliga a que los ingenieros ocupen mandos superiores que requieren de visión de ingeniería.
- Impulsora de la Ley de Fomento a la Infraestructura y Competitividad para facultar a las asociaciones y colegios a intervenir en la toma de decisiones de los grandes proyectos.
- Cuenta con el reconocimiento de la sociedad y de los sectores público, académico y privado.
- Cuenta con el reconocimiento y el respeto del Gobierno. Sus opiniones han influido en la toma de decisiones de ingeniería.
- Alienta la amplia participación de los ingenieros en Colegios y Asociaciones
- Propicia y fomenta la incorporación de distinguidos ingenieros en puestos estratégicos de alto nivel en las diversas Secretarías de Gobierno, las Paraestatales y el Congreso de la Unión.
- Se encarga de la organización de eventos de gran reconocimiento académico y de trascendencia para la formación de los ingenieros jóvenes.
- Impulsa y consolida la vinculación con la industria, la investigación y el desarrollo
- Propicia la mejor calidad de vida al desterrar la pobreza extrema y el desempleo



# Visión en el Futuro

- Propicia altos niveles de competitividad y de exportación.
- A través de ella, se ha alcanzado un acelerado desarrollo económico y tecnológico.
- Propicia la generación de un clima de armonía entre el Gobierno Federal, las Cámaras, los Sindicatos y la Industria.
- Facilita que las universidades cuenten con tecnología de punta
- Apoya la construcción e implantación de programas de gobierno que facilitan el desarrollo y el bienestar.
- Promueve la intensa participación de todo el gremio
- Fomenta la participación de alto nivel en las Direcciones Industriales claves, recuperando los puestos que tenían extranjeros.
- Avanza en la predicción, prevención y mitigación de los desastres ocasionados por fenómenos naturales.



## 1. HONESTIDAD

- Éticos
- Veracidad
- Cumplimiento de reglas y leyes
- Congruentes

## 2. COMPROMISO

- Realizar lo que se propone
- Responsabilidad
- Participación
- Cumplir metas

## 3. CREATIVIDAD E INNOVACIÓN

- Generar nuevas ideas
- Mejorar lo existente
- Espacio para las generaciones jóvenes
- Atreverse
- Aplicación de tecnologías de punta
- Frescura
- Investigación

## 4. VOCACIÓN Y FÉ EN EL PROPÓSITO

- Creer en que se puede conseguir el propósito
- Amor a la ingeniería
- Convicción
- Espíritu de entrega

## 5. PROACTIVIDAD ESTRATÉGICA

- Unión sinérgica de instituciones
- Actuar con estrategia
- Actuar con planeación
- Decisiones consensuadas
- Priorización de acciones
- Espíritu crítico y propositivo

## 6. LIDERAZGO

- Ser guía
- Realizador
- Encauzar
- Generar respeto
- Democracia

## 7. CULTURA DE RECONOCIMIENTO

- Reconocimiento a las mejores ideas
- Autoestima
- Sentido de pertenencia
- Divulgación de logros
- Integración
- Confianza en el gremio
- Reconocimiento a los mejores ingenieros

## 8. PERSUASIVO Y COMUNICATIVO

- Mayor contacto con la sociedad
- Certeza
- Perseverancia
- Dedicación
- Apertura
- Divulgar los resultados
- Sensibilidad
- Capacidad de negociación

## 9. SOLIDARIDAD

- Fraternidad gremial
- Tolerancia
- Respeto
- Convergencia de metas
- Apoyo
- Participación

Sigue ...

## 10. NACIONALISMO

- Amor a la Patria
- Espíritu de ayuda
- Confianza en la sociedad
- Defensa de la ingeniería mexicana
- Apoyo a las instituciones
- Conocimiento de la historia

## 11. LEALTAD

- Fidelidad
- Alineación institucional
- Sólo existe una institución en el país
- Incapaz de traicionar

## 12. UNIDAD

- Indivisible
- Solidez
- Fuerza
- Inclusión
- Estar de acuerdo
- Consensos
- Pluralidad

## 13. ESPÍRITU EMPRENDEDOR

- Crear nuevas empresas, proyectos
- Iniciativa
- Determinación
- Lograr financiamiento
- Empezar algo importante
- Inventar

## 14. VISIÓN DE PODER PARA SERVIR

- Influir en las decisiones públicas
- Incrementar el prestigio de la ingeniería

- Participar en el ámbito político
- Contribuir en las grandes soluciones nacionales
- Ganar autoridad moral
- Establecer la agenda nacional en ingeniería

## 15. RESPONSABILIDAD

- Contribuir al desarrollo
- Propiciar el equilibrio social y regional
- Respeto al medio ambiente
- Mejorar la calidad de vida
- Eficiencia en el uso de los recursos
- Ingeniería sustentable
- Luchar contra la corrupción

## 16. CONFIABILIDAD

- Estudio y actualización constante
- Calidad
- Resultados de utilidad
- Experiencia
- Credibilidad

## 17. PENSAR EN GRANDE

- Ambición
- Inquietud constante
- Proyectos de desarrollo nacional
- Valentía
- Participar en el Congreso
- Promover la ingeniería mexicana en el ámbito internacional
- Líderes mundiales

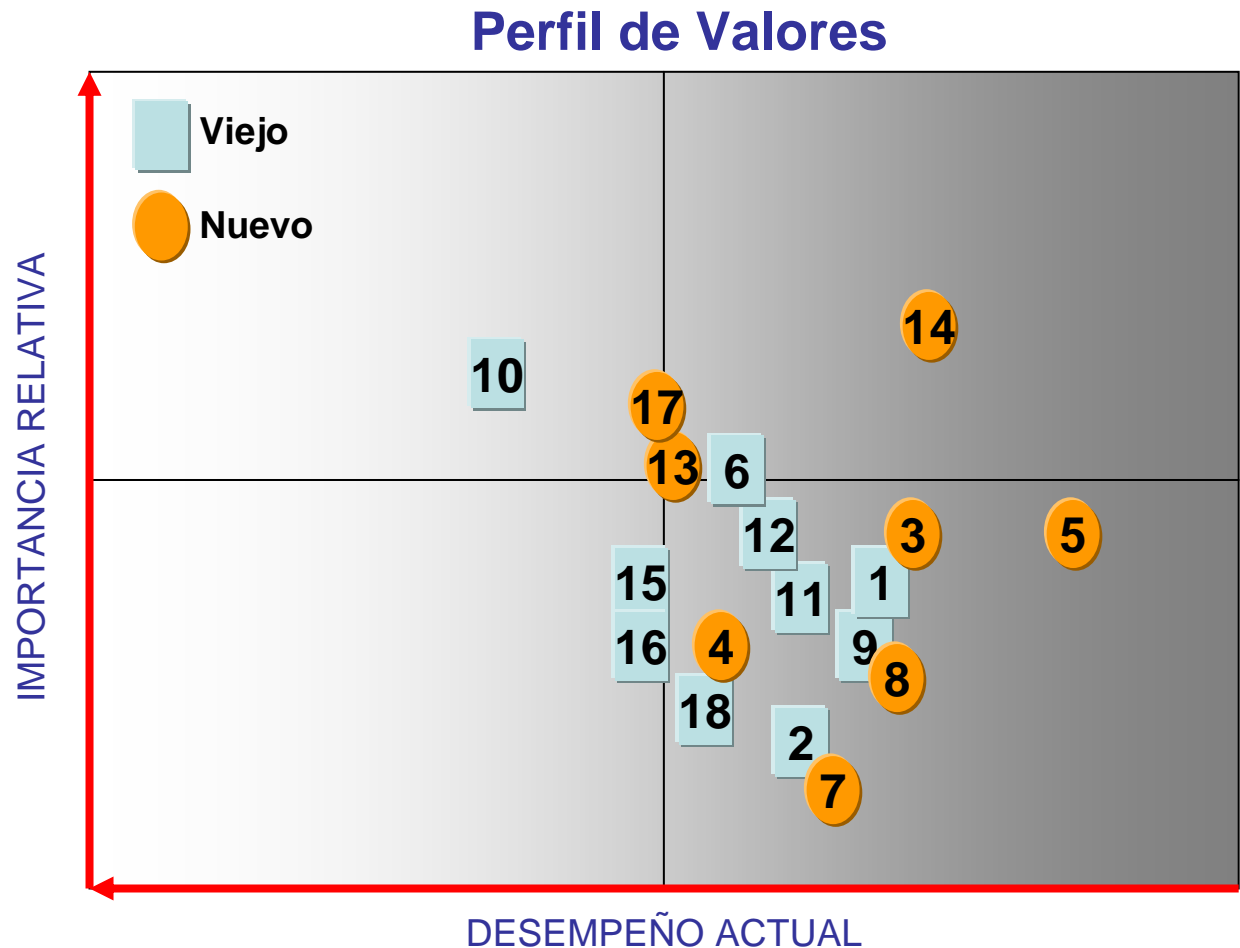
## 18. AUTORIDAD PROFESIONAL

- Reconocimiento de la sociedad
- Reconocimiento de los medios de comunicación
- Ascendencia profesional

Sigue ...

1. HONESTIDAD
2. COMPROMISO
3. CREATIVIDAD E INNOVACIÓN
4. VOCACIÓN Y FÉ EN EL PROPÓSITO
5. PROACTIVIDAD ESTRATÉGICA
6. LIDERAZGO
7. CULTURA DE RECONOCIMIENTO
8. PERSUASIVO Y COMUNICATIVO
9. SOLIDARIDAD
10. NACIONALISMO
11. LEALTAD
12. UNIDAD
13. ESPÍRITU EMPRENDEDOR
14. VISIÓN DE PODER PARA SERVIR
15. RESPONSABILIDAD
16. CONFIABILIDAD
17. PENSAR EN GRANDE
18. AUTORIDAD PROFESIONAL

## Perfil de Valores



Sigue ...

## Interpretación del Perfil de Valores

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| <b>Factores Clave de Éxito</b> | <b>10.- Nacionalismo.</b>  |
| <b>Problemas Prioritarios</b>  | <b>6.- Liderazgo<br/>12.- Unidad<br/>11.- Lealtad</b>  |
| <b>Mantenedores</b>            | <b>15.- Responsabilidad<br/>16.- Confiabilidad</b>   |
| <b>Oportunidades</b>           | <b>14.- Visión de Poder<br/>para Servir<br/>17.- Pensar en grande<br/>13.- Espíritu<br/>emprendedor.</b> |

Sigue ...

## Obstáculos Internos

Falta de unidad gremial

Deshonestidad y egoísmo de los líderes gremiales

Asociaciones débiles con líderes vitalicios y entreguistas

Falta de plan estratégico

Falta de decisión, perseverancia, confianza y compromiso

Escasa participación de los ingenieros en movimientos sociales, voluntariado y resolución de problemas sociales

Falta de compromiso con la innovación y el desarrollo tecnológico

Percepción de que las asociaciones no sirven

Modo de elección del presidente de la UMAI

Falta de estrategias de comunicación

Falta de participación de ingenieros de las nuevas generaciones

Sigue ...

## Obstáculos Externos

Deficiente política exterior en tratados internacionales mal balanceados

Falta de continuidad de políticas públicas y en apoyos a la ciencia y a la tecnología

Modelo de desarrollo económico que propicia competencia externa desleal

Carencia de un ente de planeación nacional

Disputas por el poder

Contracción de la inversión pública en infraestructura para el bienestar colectivo

Condiciones que propician la atomización gremial

Invasión de otros gremios a áreas de la ingeniería

Falta de apoyo gubernamental a proyectos y propuestas de la ingeniería mexicana

Un golpe de estado



## Factores de Apoyo Internos

La UMAI está integrada por asociaciones fuertes con capacidad de organización

Capacidad, talento y experiencia

Reconocimiento nacional e internacional de la ingeniería mexicana

Reconocimiento a la UMAI como representante de la ingeniería (autoridad)

Tradicción y prestigio

Patrimonio y organización

Convergencia de las metas de todos los agremiados

Interés y entusiasmo entre los gremialistas

Diversidad de especialidades que cubren todas las ramas de la ingeniería

Innovación de tecnologías

Inclusión de los miembros de la UMAI en la toma de decisiones

Nacionalismos, vocación y compromiso

Acciones de apoyo para los gremialistas

Integración de nuevas generaciones

Sigue ...

## Factores de Apoyo Externos

Cambio de leyes

Incremento a la inversión productiva pública y financiamiento

Alianza SP-IP, Poder Legislativo y empresarios

Reconocimiento y apoyo a los ingenieros y dirigentes; alianzas con empresas extranjeras

Amplia difusión en los medios

Generación de externalidades (oportunidades de negocios) a otros sectores y reacción en las emergencias

Crecimiento de la economía exterior

Próximo cambio de gobierno



# Perfil de Oportunidades Estratégicas

## 1.- LÍDERES COMPROMETIDOS CON LA INGENIERÍA

- Comité ejecutivo de la UMAI con personas comprometidas con el éxito de la ingeniería
- Liderazgo
- Nacionalistas
- Con vocación y honestidad
- Representativos
- Nacionalmente reconocidos
- Actitud positiva
- Proactivos y con espíritu crítico

## 2.- INGENIERÍA SÓLIDA Y PRESTIGIADA

- Ingeniería altamente capacitada
- Que ha cumplido cabalmente sus proyectos
- Amplia experiencia
- Solvencia, honestidad y ética
- Actualizada en la problemática nacional

## 3.- UNIDAD GREMIAL CONSOLIDADA

- Integración de la mayoría de asociaciones de ingenieros
- Amplia convocatoria
- Organizaciones afiliadas con cumplimiento de estatutos
- Suma de otras asociaciones
- Apertura
- Sinergias con otros gremios

## 4.- DIRIGENTES DE UMAI BIEN POSICIONADOS EN LAS MESAS DE DECISIÓN

- Gente en el lugar adecuado en el momento adecuado
- Capacidad de cabildeo con autoridades y Congreso
- Presencia de UMAI en las mesas de decisión
- Autoridad profesional

## 5.- PLAN ESTRATÉGICO CON LA VISIÓN DEL PODER PARA SERVIR

- Convenio para el desarrollo nacional con el gobierno y empresarios y realización de proyectos magnos
- Negociación con los partidos políticos para ubicar ingenieros en puestos de elección popular
- Instituto de planeación del desarrollo

## 6.- INGENIERÍA CON SOLVENCIA FINANCIERA

- Disponer de recursos suficientes y blandos
- Autonomía de gestión pública y privada
- Firma de convenios para ofrecer servicios
- Disociar el financiamiento internacional de la ejecución de proyectos

## 7.- INGENIEROS CALIFICADOS EN PUESTOS PÚBLICOS DE PRIMER NIVEL

- Cabildeo con los poderes ejecutivo y judicial para promover ingenieros distinguidos a puestos clave
- Propuestas de la UMAI extensivas a los puestos públicos inherentes a la ingeniería
- Caracterización de los puestos que requieren ingenieros
- Vigilar el cumplimiento de la ley federal del servicio público de carrera

Sigue ...

# Perfil de Oportunidades Estratégicas

## 8.- VINCULACIÓN CON LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR

- Pertinencia de planes y programas de estudio
- Eventos académicos: congresos, conferencias, etc.
- Promoción de los valores de UMAI en esas instituciones
- Promoción de la importancia de la ingeniería en las IES
- Promoción de la ciencia y la tecnología
- Establecimiento del servicio social obligatorio en las áreas correspondientes
- Lograr convenios escuela-industria para promover a los estudiantes

## 9.- COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN CON LOS MEDIOS DE INFORMACIÓN

- Presentar nuestras propuestas de la ingeniería a nivel nacional
- Programa de difusión de la ingeniería
- Gran presencia en los medios
- Revista digital
- Difusión por medios electrónicos
- Convenio con medios nacionales e internacionales
- Lograr el interés y la objetividad de los medios
- Formar comunicadores de la ingeniería

## 10.- INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE CALIDAD MUNDIAL

- Tecnologías de punta
- Convenios con el CONACYT e institutos de investigación
- Participación en políticas y apoyos a la ciencia y tecnología
- Fomentar proyectos de investigación
- Aprovechar el talento
- Lograr que la participación de la ID en PIB alcance el 2%
- Nueva ley de fomento a la inversión en investigación y desarrollo

## 11.- SOLIDEZ FINANCIERA DE LA UMAI Y SUS ASOCIACIONES

- Fondos suficientes para operación, promoción y difusión
- Autonomía de gestión gremial
- Establecer convenios para destinar fondos de los proyectos para apoyar a la UMAI y a las organizaciones afiliadas
- Patrocinios para publicaciones, promoción y difusión
- Mecanismos para obtener fondos aparejados de gobierno e iniciativa privada
- Convenios para la prestación de servicios de calidad por la UMAI y sus asociaciones
- Que las organizaciones afiliadas paguen sus cuotas so pena de ser desafiadas
- Realización del congreso UMAI anual y tres eventos culturales al año
- Gestiones para obtener financiamiento del sector público

## 12.- CONDICIONES FAVORABLES PARA EL TRABAJO DE EMPRESAS MEXICANAS DE INGENIERÍA

- Confirmar que la certificación profesional sea realizada por los colegios
- Reformas legales para promover que profesionales certificados en ingeniería avalen proyectos públicos y privados
- Promover reformas para simplificación administrativa para crear empresas de ingeniería
- Promover la certificación de peritos profesionales

## 13.- PARTICIPACIÓN INTERNACIONAL DE LA INGENIERÍA MEXICANA

- Creación de consorcios mexicanos para proyectos magnos
- Competitividad internacional de productos, bienes y servicios
- Participación en las licitaciones con costos marginales
- Participación en los congresos internacionales
- Participación en puestos clave en organizaciones internacionales
- Fomento de la exportación de la ingeniería mexicana

## 14.- CATÁLOGO DE PROYECTOS DETONADORES DEL DESARROLLO

- Identificación de proyectos
- Estudios de factibilidad
- Jerarquización de proyectos
- Realización de la 1ª. Fase de ingeniería para expedir el financiamiento
- Contar con la información disponible de los planes y proyectos nacionales
- Promoción de los proyectos
- Acuerdo político para que la UMAI valide los proyectos

# Perfil de Oportunidades Estratégicas

## 15.- MEJORES POLÍTICAS PÚBLICAS, LEYES, REGLAMENTOS Y NORMAS RELACIONADAS CON LA INGENIERÍA

- Revisiones y aportaciones para su mejora
- Identificación de normatividad que genera obstáculos y frena el desarrollo
- Vigilar la correcta aplicación de las leyes
- Acuerdo y cabildeo con fracciones parlamentarias y autoridades correspondientes
- Fortalecimiento de las autoridades reguladoras con la participación de la UMAI
- Respeto al derecho de propiedad intelectual

## 16.- CULTURA DE DESARROLLO SUSTENTABLE

- Impulsar el cuidado del medio ambiente
- Promover el ahorro de agua y energía
- Aprovechamiento racional de los recursos naturales
- Promoción de fuentes alternas de energía

## 17.- RECONOCIMIENTOS A INGENIEROS DISTINGUIDOS

- Establecimiento de la galería de honor de la ingeniería
- Premios y reconocimientos a los ingenieros y a su obra
- El reconocimiento como incentivo a los ingenieros jóvenes
- Museo cibernético de la ingeniería

## 18.- CÓDIGO DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA PARA LA INGENIERÍA

- Asegurar que toda la actividad de la ingeniería se desarrolle en un clima de integridad, ética y transparencia
- Pactos de integridad

## 19.- CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DEL MILENIO

- Coadyuvar con las instituciones públicas y privadas, nacionales e internacionales
- Participar en las políticas públicas tendientes a su cumplimiento
- Participar en las asociaciones y reuniones internacionales del tema
- Marcha hacia la sociedad de información
- Combate a la pobreza extrema

## 20.- SEGUIMIENTO IMPLACABLE DEL PLAN UMAI

- Definición y difusión clara de propósito y estrategias
- Mantenerlo simple (menos es más)
- Cada quien con un trabajo concreto
- Indicadores de gestión
- Evaluación y actualización anual

## 21.- INTEGRACIÓN DE INGENIEROS JÓVENES AL GREMIO

- Atraer a los ingenieros jóvenes a la vocación de servicio de la ingeniería
- Fomentar el amor a la Patria
- Vocación de servicio a la sociedad
- Desarrollar líderes jóvenes

## 22.- EQUIDAD DE GÉNERO

- Promoción de las ingenieras en la misma capacidad que a los ingenieros
- Promoción de políticas de sueldos y salarios equivalentes
- Que los puestos se decidan con condiciones iguales de conocimientos

Sigue ...

- 1.- LÍDERES COMPROMETIDOS CON LA INGENIERÍA
- 2.- INGENIERÍA SÓLIDA Y PRESTIGIADA
- 3.- UNIDAD GREMIAL CONSOLIDADA
- 4.- DIRIGENTES DE UMAI BIEN POSICIONADOS EN LAS MESAS DE DECISIÓN
- 5.- PLAN ESTRATÉGICO CON LA VISIÓN DEL PODER PARA SERVIR
- 6.- INGENIERÍA CON SOLVENCIA FINANCIERA
- 7.- INGENIEROS CALIFICADOS EN PUESTOS PÚBLICOS DE PRIMER NIVEL
- 8.- VINCULACIÓN CON LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR
- 9.- COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN CON LOS MEDIOS DE INFORMACIÓN
- 10.- INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE CALIDAD MUNDIAL
- 11.- SOLIDEZ FINANCIERA DE LA UMAI Y SUS ASOCIACIONES
- 12.- CONDICIONES FAVORABLES PARA EL TRABAJO DE EMPRESAS MEXICANAS DE INGENIERÍA
- 13.- PARTICIPACIÓN INTERNACIONAL DE LA INGENIERÍA MEXICANA
- 14.- CATÁLOGO DE PROYECTOS DETONADORES DEL DESARROLLO
- 15.- MEJORES POLÍTICAS PÚBLICAS, LEYES, REGLAMENTOS Y NORMAS RELACIONADAS CON LA INGENIERÍA
- 16.- CULTURA DE DESARROLLO SUSTENTABLE
- 17.- RECONOCIMIENTOS A INGENIEROS DISTINGUIDOS
- 18.- CÓDIGO DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA PARA LA INGENIERÍA
- 19.- CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DEL MILENIO
- 20.- SEGUIMIENTO IMPLACABLE DEL PLAN UMAI
- 21.- INTEGRACIÓN DE INGENIEROS JÓVENES AL GREMIO
- 22.- EQUIDAD DE GÉNERO

## Perfil de Oportunidades Estratégicas

### Perfil de Oportunidades Estratégicas



Sigue ...

## Interpretación del Perfil de Oportunidades Estratégicas

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| <b>Factores Clave de Éxito</b> | <b>1.- Líderes comprometidos con la Ingeniería</b><br><b>2.- Ingeniería sólida y prestigiada.</b>  |
| <b>Problemas Prioritarios.</b> | <b>7.- Ingenieros calificados en puestos públicos de primer nivel.</b><br><b>4.- Dirigentes de la UMAI bien posicionados en las mesas de decisión.</b><br><b>3.- Unidad gremial consolidada.</b> |

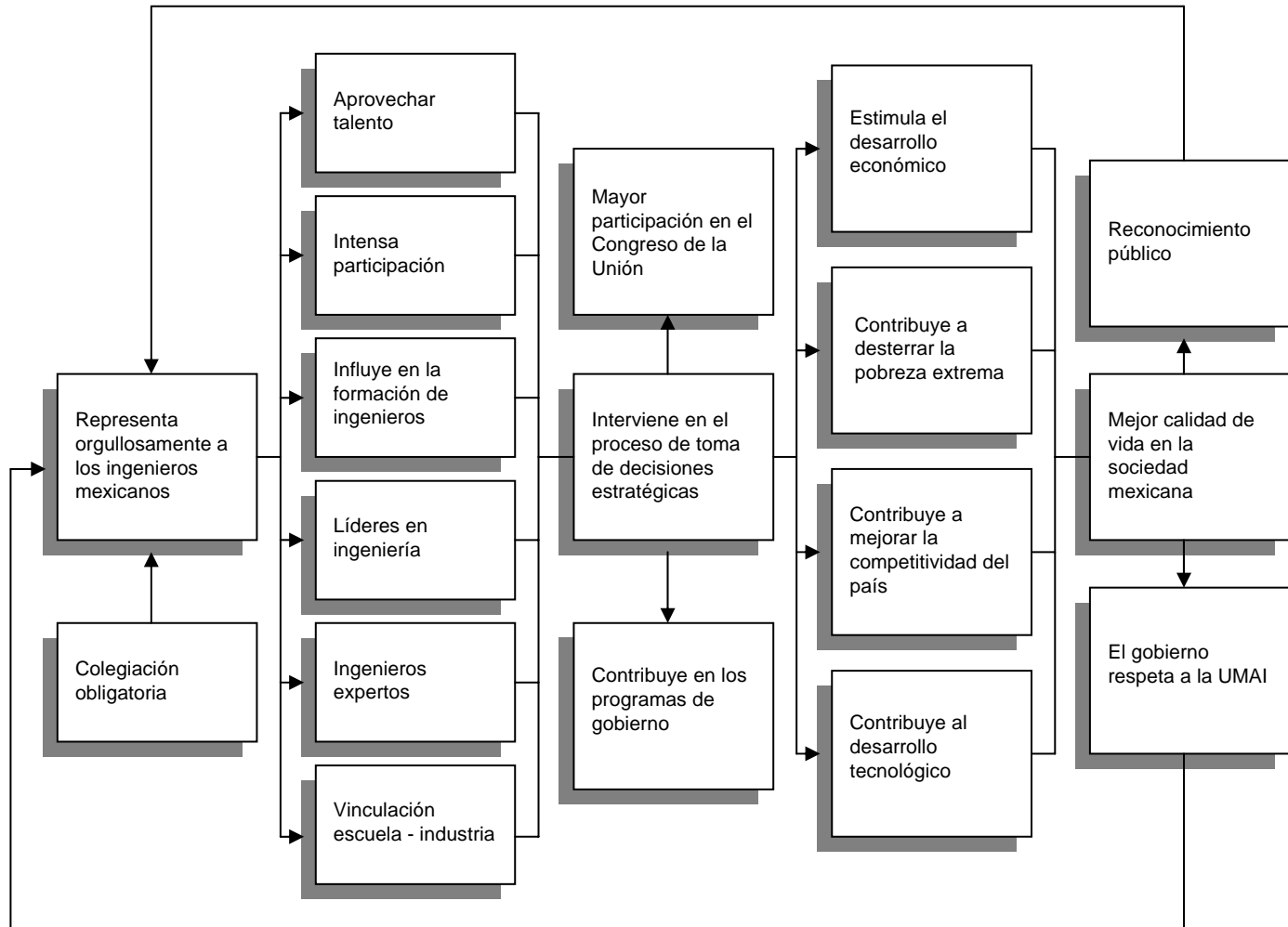
Sigue ...

## Interpretación del Perfil de Oportunidades Estratégicas

|                      |  |
|----------------------|--|
| <b>Mantenedores</b>  | <b>9.- Comunicación y difusión en medios de comunicación.</b><br><b>17 Reconocimiento a Ingenieros distinguidos.</b><br><b>13.- Participación internacional.</b>   |
| <b>Oportunidades</b> | <b>15.- Mejores políticas públicas, leyes y reglamentos relacionados con la Ingeniería.</b><br><b>11.- Solidez financiera de la UMAI.</b><br><b>14.- Catálogo de proyectos detonadores del desarrollo.</b><br><b>6.- Ingeniería con solvencia financiera.</b><br><b>5.- Plan estratégico con visión de “Poder para Servir”</b> |



# Mapa Mental de la Visión (Versión 00)



---

**FIN**

---

